



Die Generation der Zukunft

Prof. Dr. Jutta Rump
Ernst-Boehe-Str. 4
67059 Ludwigshafen
0621 / 5203-238
jutta.rump@ibe-ludwigshafen.de

Düsseldorf, den 04. November 2016



1. Der gesellschaftliche Wertewandel

Begrifflichkeiten

- Baby Boomer (bis 1970 geboren)
- Generation X (von 1970 bis 1985 geboren)
- Generation Y (von 1985 bis 2000 geboren)
- Generation Z (von 2000 bis 2015 geboren)



Generationen-Unterschiede

Leistungsorientierung



Erwartungen an Führung



Zusammenarbeit / Team



Vereinbarkeit von Beruf + Familie / Life Balance



Generation X



Baby-Boomer

Leistungsorientierung,
verbunden mit Pflicht / Disziplin

Führung im Sinne von
Kooperation

Entscheidung für **Beruf und/oder
Familie** (Thema für/von Frauen)

Solidarität und Kollegialität im
Team

Starkes Sicherheitsbedürfnis

Generation Y / Z

Leistungsorientierung,
verbunden mit Spaß

Führung im Sinne von Delegation

Vereinbarkeit von **Beruf und
Familie**

Team als Zweckgemeinschaft

Sicherheitsbedürfnis, aber:
Sicherheit nicht um jeden Preis





2. Erwartungen der Generationen an Arbeit und Arbeitgeber

Auf einen Blick

Baby Boomer:

- Hohes Commitment, weil es zur Pflicht gehört.
- Arbeitsethos, Trennung zwischen Beruf und Privatleben.
- Lebenslange Loyalität, Entscheidung fürs Leben.
- Lebenslange Reichweite der abgeschlossenen Berufsausbildung.
- Teil des „Ganzen“.
- Sicherheit als Leitbild.

Generation Y / Z:

- Hohes Commitment, wenn die Tätigkeit Freude macht.
- Abkehr von der Akzeptanz von Hierarchien.
- Streben nach Work-Life-Balance.
- Aktiver Umgang mit Wahlmöglichkeiten und geringere Verweildauern.
- Bewusstsein der Notwendigkeit von (lebenslangem) Lernen.
- Wunsch nach Aufmerksamkeit und Fürsorge.



3. Veränderung der Lebensentwürfe

Balance zwischen Beruf und Privatleben

Baby Boomer

Fester Arbeitszeitrahmen



Arbeit = Büro

Freizeit = Zuhause

Hohes zeitliches Commitment
Entgrenzung von Arbeit in das
Privatleben

Generation Y / Z

Wunsch nach Individualisierung und
mitarbeiterorientierter Flexibilität



Fließende Grenzen zwischen Beruf
und Privatleben / Entgrenzung von
Beruf und Privatleben

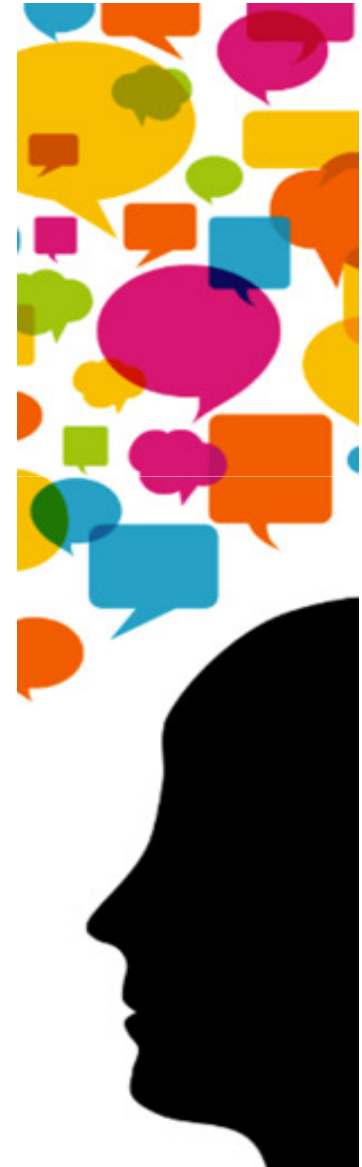
Balance und Entschleunigung

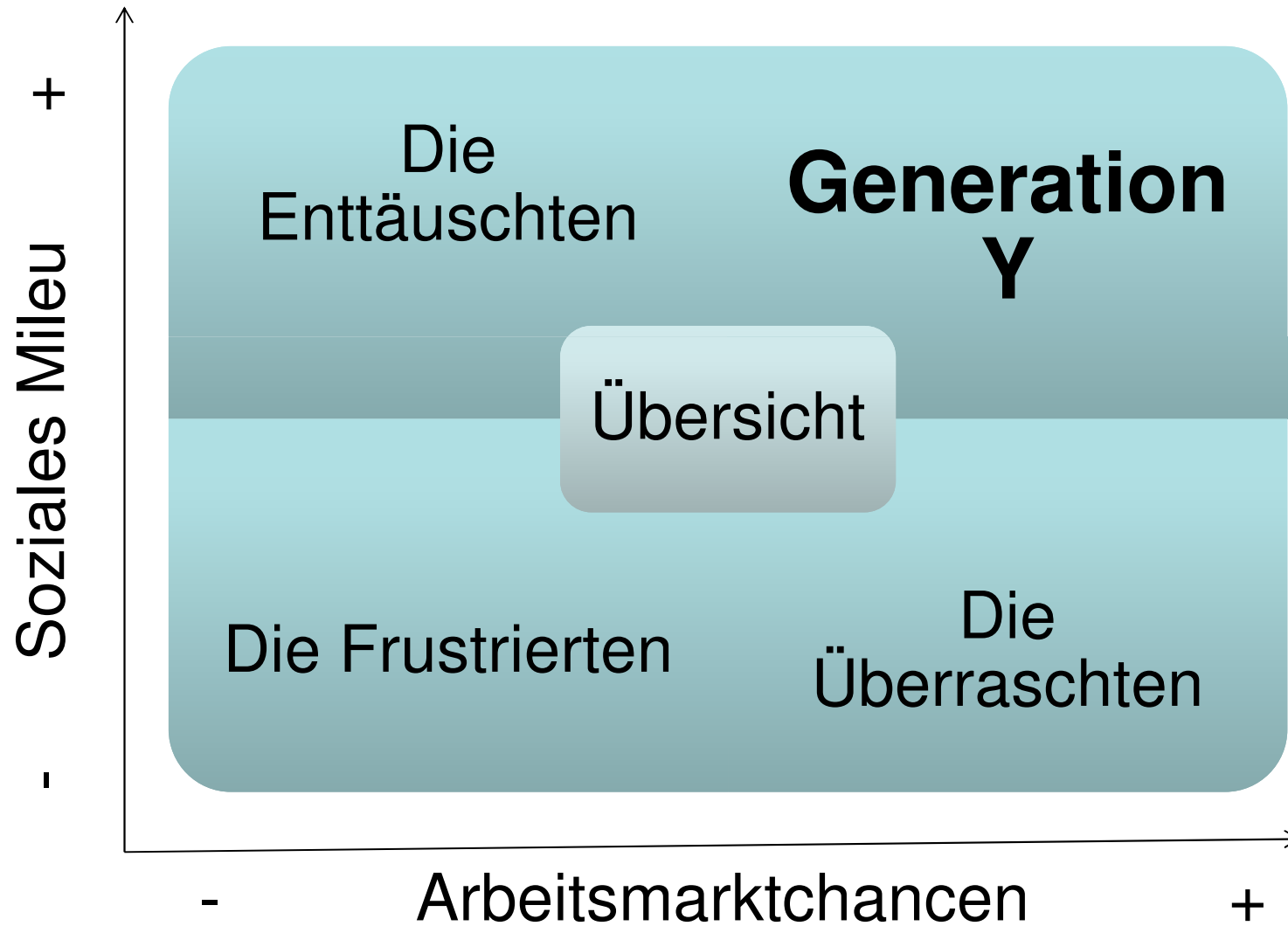


4. Die Anderen der Generation Y

Zudem ...

**Nicht alle der zwischen 1985 und 2000
Geborenen entsprechen dem
skizzierten Bild.**







**Vielen Dank
für die Aufmerksamkeit !**